



# Comune di Bassano del Grappa

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Registro Unico</b>	464 / 2021	<b>Area</b>	A4 - Lavori Pubblici, Viabilità e Protezione Civile
-----------------------	------------	-------------	---

OGGETTO: **LP\_2018\_47 RISTRUTTURAZIONE FABBRICATO SERVIZI DEMOGRAFICI - OPERE DI CLIMATIZZAZIONE - CUP I76I18000000004 - LIQUIDAZIONE AL PERSONALE COMUNALE DELLA QUOTA DEGLI INCENTIVI TECNICI PREVISTI DALL'ART. 113 D.LGS. 50/2016**

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione n. 222 del 24/07/2018 la Giunta Comunale ha approvato il progetto definitivo ed esecutivo dei lavori di “LP\_2018\_47 Ristrutturazione fabbricato servizi demografici – opere di climatizzazione” per una spesa complessiva di Euro 51.000,00 di cui Euro 39.900,00 per lavori ed Euro 11.100,00 per somme a disposizione dell’Amministrazione Comunale;
- con determinazione n. 1540 del 8/10/2018 i lavori di “LP\_2018\_47 Ristrutturazione fabbricato servizi demografici – opere di climatizzazione” sono stati affidati alla Ditta AZF Tecnoimpianti srl verso il corrispettivo di Euro 32.224,50 oltre oneri della sicurezza di Euro 1.400,00 ed iva al 10% per complessivi Euro 36.986,95;
- con determinazione n. 1864 del 22/11/2018 i lavori di installazione della linea vita sono stati affidati alla Ditta VS Veneto Sicurezza srl verso il corrispettivo di Euro 6.329,40 oltre oneri della sicurezza di Euro 500,00 pari ad Euro 6.829,40 oltre IVA al 10% per complessivi Euro 7.512,34 e con determinazione n. 1884 del 07/11/2019 si è reso efficace l’affidamento;
- con determinazione n. 543 del 03/04/2019 è stato approvato il Certificato di Regolare Esecuzione dei lavori, emesso in data 04/03/2019, dal quale risulta che l’importo complessivo dei lavori eseguiti ammonta a € 30.170,20 iva esclusa, oneri di sicurezza compresi;

Considerato che:

- l’art. 113 del D. Lgs. 50/2016, prevede che una quota non superiore al 2,00 per cento dell’importo posto a base di gara di sia ripartita tra il personale dipendente dell’ente appaltante per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell’esecuzione e di collaudo sulla base di un apposito regolamento approvato secondo i relativi ordinamenti con modalità e criteri previsti in sede di contrattazione decentrata;
- il regolamento di cui sopra è stato adottato da questo ente con deliberazione della Giunta Comunale e successivamente integrato e modificato, da ultimo con D.G.C. n. 84 del 21/04/2020;
- detto regolamento prevede che la quota destinata al fondo per gli incentivi tecnici sia variabile entro il limite massimo del 2%, in funzione delle caratteristiche dell’appalto e dell’importo a base di gara e che una quota massima dell’80% di esso sia destinata ad essere ripartita tra il personale, mentre una quota del 20% delle risorse finanziarie sia destinata ad un fondo per l’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione e formazione;
- il regolamento prevede che la ripartizione al personale avvenga per quote fisse, stabilite nelle tabelle ad esso allegate in funzione delle attività effettivamente svolte relativamente al singolo intervento, e che per le funzioni non svolte dal personale le relative quote restino nella disponibilità dell’ente;

Atteso che:

- il fondo incentivante relativo all’opera in oggetto risulta costituito ai sensi del vigente regolamento comunale in € 934,59, di cui € 186,92 (= 20%) da destinare a spese per l’innovazione tecnologica ed accantonato nell’apposito fondo con la presente determinazione, ed € 747,67 da destinare al personale che ha effettivamente svolto le attività incentivate dall’art. 113 del D.Lgs. 50/2016, e trova copertura alla voce “Incentivi art. 113 DLgs 50/2016” del Quadro Economico dell’opera;

- le attività incentivate che non sono state svolte dal personale dipendente, perché eventualmente svolte da professionisti esterni, e le attività che pur svolte dai dipendenti non danno luogo ad incentivi, in quanto sotto il livello di franchigia previsto dal regolamento, determinano corrispondenti decurtazioni dalle risorse da ripartire al personale, che restano nella disponibilità dell'ente, per € 22,45;
- la parte relativa al personale deve essere poi decurtata della quota parte relativa agli oneri previdenziali assistenziali e fiscali riflessi (Cpdel 23,80%, Irap 8,50%, Inail 1,50%), per cui la quota effettivamente destinata al personale per l'intervento in oggetto risulta di € 542,02, liquidati con la presente determinazione al personale interessato, mentre € 183,20 sono con la presente determinazione destinati alla copertura dei suddetti oneri riflessi, per una spesa complessiva odierna di € 725,22;
- le attività tecniche incentivate dal fondo sono state completate nel mese di marzo 2019;

Visto il prospetto di ripartizione predisposto dal Responsabile del Procedimento Dott. Diego Pozza, depositato agli atti, conformemente al già citato regolamento;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 22/12/2020 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 11/02/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021 - 2023;

Visti:

- il D. Lgs. n. 50 del 18/04/2016;
- il D.P.R. n. 207 del 05.10.2010 - Regolamento di esecuzione ed attuazione del D. Lgs. n. 163/2006, per quanto rimasto in vigore durante il periodo transitorio;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- l'art. 39 "Competenza dei Dirigenti" dello Statuto Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 14/07/2003, modificato con successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 20/06/2013;
- il decreto del Sindaco prot. n. 9535 del 5/2/2019 con il quale è stato conferito l'incarico di direzione dell'Area 4<sup>^</sup> all'Ing. Walter Stocco;
- il decreto del Sindaco prot. n. 52482 del 24/07/2018 avente ad oggetto "Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 28/01/2020 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) e programma triennale per la trasparenza e l'integrità (PTTI) ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013, come modificati dal D. Lgs. n. 97/2016. Aggiornamento annualità 2020/2021/2022";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.334 del 17/12/2013, e s.m.i.;

## D E T E R M I N A

1. di fare proprio quanto riportato in premessa e di approvare la seguente ripartizione degli incentivi tecnici riferiti a tutte le attività tecniche e amministrative svolte nell'ambito dell'opera pubblica "LP\_2018\_47 Ristrutturazione fabbricato servizi demografici – opere di climatizzazione", decurtati di € 22,45 per attività incentivate non svolte dal personale dipendente:

<b>CODICE PRIVACY</b>	<b>A = quota complessiva sul fondo 80%</b>	<b>B = importo liquidato al dipendente</b>	<b>C = oneri riflessi pari al 33,8% di B</b>
280	€ 246,71	€ 184,38	€ 62,33
261	€ 157,01	€ 117,35	€ 39,66
338	€ 209,35	€ 156,47	€ 52,88
271	€ 67,29	€ 50,29	€ 17,00
244	€ 44,86	€ 33,53	€ 11,33
<b>TOTALE</b>	<b>€ 725,22</b>	<b>€ 542,02</b>	<b>€ 183,20</b>

2. di precisare che le quote per complessivi € 725,22 della colonna A costituiscono la spesa complessiva gravante sul fondo incentivante, le quote della colonna C per complessivi € 183,20 costituiscono gli oneri fiscali, previdenziali e assistenziali riflessi a carico del datore di lavoro, gravanti sul fondo incentivi, mentre

Publicata sul profilo del committente ai sensi art. 29 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. in data 10/01/2023  
 le quote della colonna B, per complessivi € 542,02 costituiscono le quote liquidate al personale e si intendono al lordo degli oneri previdenziali assistenziali e fiscali a diretto carico dei dipendenti stessi;

3. di dare atto che gli oneri riflessi sono così destinati:

Cpdel	€ 129,00
Inail	€ 8,13
Irap	€ 46,07
<b>Totale O.R.</b>	<b>€ 183,20</b>

4. di accantonare nell'apposito fondo previsto dalla legge e dal regolamento l'importo di € 186,92, corrispondente alla quota del 20% delle risorse finanziarie del fondo iniziale riferito all'intervento, da destinare all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione e formazione (nuovo sub-impegno da 1464/2\_2020);
5. di procedere alla liquidazione degli incentivi tecnici previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per complessivi € 725,22, dando atto che la spesa trova copertura finanziaria al capitolo 490664 (cod. min. 1.07.2.0202), finanziato con oneri di urbanizzazione, impegno n. 1464/2\_2020;
6. di ridurre di € 139,30 l'impegno di spesa n. 1464/2\_2020, destinando tale risorsa al rifinanziamento dell'impegno padre n. 1464/3\_2020;
7. di ridurre di € 3.799,73 l'impegno di spesa n. 1464/1\_2020, destinando tale risorsa al rifinanziamento dell'impegno padre n. 1464/3\_2020;
8. di dare atto che le economie di spesa risultano essere pari a € 9.388,30 (impegno n. 1464/3\_2020);
9. di dare atto che il Quadro Economico aggiornato dell'opera risulta essere il seguente:

LP_2018_47 RISTRUTTURAZIONE FABBRICATO SERVIZI DEMOGRAFICI - OPERE DI CLIMATIZZAZIONE - CUP I76118000000004	DET. 1884/2019	NUOVO Q.E.	Cronoprogramma finanziario DLgs 118/2011		
			Capitolo	Impegno	Anno
<b>LAVORI</b>					
Importo lavori	€ 32.224,50	€ 28.770,20			
Oneri sicurezza	€ 1.400,00	€ 1.400,00			
<b>Totale Lavori</b>	<b>€ 33.624,50</b>	<b>€ 30.170,20</b>	<b>490664</b>	<b>1196/1</b>	<b>2019</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE</b>					
IVA sui lavori 10%	€ 3.362,45	€ 3.017,02	490664	1196/1	2019
Opere di Linea Vita Ditta Vs Veneto Sicurezza S.r.l. (CIG ZE2255349E)	€ 7.512,34	€ 7.512,34	490664	1196/3	2019
Incentivi art. 113 DLgs 50/2016 quota 80%	€ 1.051,44	€ 725,22	490664	1464/2	2020
Incentivi art. 113 DLgs 50/2016 quota 20%		€ 186,92	490664	nuovo da 1464/2	2020
Opere di completamento	€ 5.449,27	€ 0,00	490664	imp padre 1464/3	2020
Economie - residui di spesa	-	€ 9.388,30	490664	imp padre 1464/3	2020
<b>Totale somme a disposizione</b>	<b>€ 17.375,50</b>	<b>€ 20.829,80</b>			

<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 51.000,00</b>	<b>€ 51.000,00</b>			
---------------------------	--------------------	--------------------	--	--	--

10. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Diego Pozza, Servizio Sviluppo e Investimenti.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

- Visti gli artt. 151 e 153 del D.Lgs 267/2000;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria come da allegata registrazione dei seguenti impegni/accertamenti/prenotazioni

Osservazioni al parere di regolarità contabile:

<b>E/U</b>	<b>IMPEGNO/ACCERTAMENTO</b>
	INCENTIVI 2020
<b>U</b>	1464/2_2020
<b>U</b>	1464/3_impPADRE
<b>U</b>	1464/4..ART 20%
<b>U</b>	1464/5 INAIL
<b>U</b>	1464/6 ECONOMIA

Firmato digitalmente il 12/03/2021 da CANI LUCIA / ArubaPEC S.p.A. valida dal 02/12/2019 01:00:00 al 02/12/2024 00:59:59 - Firmato digitalmente il 12/03/2021 da STOCCO WALTER / INFOCERT SPA valida dal 28/11/2018 12:44:33 al 28/11/2021 01:00:00 -

Publicata all'Albo Pretorio dal 12/03/2021 al 27/03/2021